

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 9 п.г.т.
Кильдинстрой Кольского района Мурманской области**

(МБДОУ № 9 п.г.т. Кильдинстрой)

в Коллективный договор 2021 – 2024г.г.

(регистрационный номер 183/2021 от 02.12.2021г)

Принято на общем собрании коллектива

Протокол №_3_ от 01 апреля 2023 года

Внести дополнения и изменения в коллективный договор.

1. Дополнить **Главу 5 раздела « Рабочее время»** пунктом 5.8 следующего содержания:

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса";

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе" либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

2. **Внести изменения в п. 5.4 раздела «Рабочее время»:** После слов «в возрасте до 3 лет,» записать редакцию следующего содержания: «имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, второй родитель которого мобилизован или служит по контракту».

3.Внести изменения в нумерацию коллективного договора.
Пункт 6.14 считать пунктом 6.13.

4.Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.14 редакцией следующего содержания:

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5.Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.15 редакцией следующего содержания:

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со ст.351.7 ТК РФ, вправе подать

письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска у удобное время не позднее шести месяцев с момента даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна часть не менее 14 календарных дней. Заявление может быть подано не позднее 14 календарных дней до предполагаемой даты отпуска.

6. Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.16 редакцией следующего содержания:

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель вправе самостоятельно определить даты отпуска. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному в порядке, указанном в п.6.15.

Перечень сотрудников, имеющих право на отпуск в удобное время

- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работники, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска,
- лица, отнесенные к категории ветеранов соответствующим законом «О ветеранах»;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);
- лица, работающие по совместительству (отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе).
- работники после возобновления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Внести дополнения и изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ №9 п. г. т. Кильдинстрой».

1. Внести дополнения и изменения в коллективный договор.

2. Дополнить Главу 5 раздела «Рабочее время» пунктом 5.8 следующего содержания:

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса";

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе" либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

2. Внести изменения в п. 5.4 раздела «Рабочее время»: После слов «в возрасте до 3 лет,» записать редакцию следующего содержания: «имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, второй родитель которого мобилизован или служит по контракту».

3. Внести изменения в нумерацию коллективного договора.
Пункт 6.14 считать пунктом 6.13.

4. Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.14 редакцией следующего содержания:

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие

праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5. Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.15 редакцией следующего содержания:

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со ст.351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с момента даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна часть не менее 14 календарных дней. Заявление может быть подано не позднее 14 календарных дней до предполагаемой даты отпуска.

6. Дополнить Главу 6 раздела «Время отдыха» пунктом 6.16 редакцией следующего содержания:

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель вправе

самостоятельно определить даты отпуска. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному в порядке, указанном в п.6.15.

Перечень сотрудников, имеющих право на отпуск в удобное время

- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работники, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска,
- лица, отнесенные к категории ветеранов соответствующим законом «О ветеранах»;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);
- лица, работающие по совместительству (отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе).
- работники после возобновления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Заведующий МБДОУ №9
Е. В. Зазимко
01.04.2023 года

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ s9
Н. Е. Миронова
01.04.2023 года

СТ 1
ГО

К. п. л. № 183/2021 от
09.12.2021



iTop PDF

